

対面開催

部下・後輩を育てるOJT実践研修

日時 | 2024年5月28日(火) 10:00 - 17:00

ねらい

- 1 部下育成を「仕組み」として理解する
- 2 ワークを通してコミュニケーション力を向上させる
- 3 部下・後輩が成長する叱り方・褒め方を学ぶ

WEBサイトから
お申込みください

IRC セミナー

検索

講師

株式会社マネジメント・ラーニング

くぼた やすし

代表取締役

久保田 康司 氏

1965年生まれ。関西大学 社会学部卒業、関西学院大学大学院 商学研究科修了（MBA）。神戸大学大学院経営学研究科修了（MBA）。同志社大学大学院総合政策科学研究科博士課程後期課程修了（博士）。

大学卒業後、鐘紡株式会社入社、ファッション事業部で営業を10年間経験。その後、ユニバーサル・スタジオ・ジャパン®の運営会社である株式会社ユー・エス・ジェイに開業メンバーとして参画、マーケティング・営業本部において、マーケティング企画室マネージャーや近畿地区統括マネージャーを歴任。その後、三井住友銀行グループのSMBCコンサルティング株式会社に転職し、人材育成の仕事に携わる。セミナーや研修の企画・プログラムの開発、インストラクターなど幅広く活躍。

2012年マネジメント・ラーニングを設立し代表取締役に就任。ロジカルランプ®開発者。



セミナー内容

1. OJTリーダーに求められる心構え

- 部下育成は経営の最重要課題
- なぜ部下育成がうまくいかないのか
- まずは先輩が自己開示をする【グループワーク】
- 部下を快く迎え入れる【グループワーク】

2. 部下は「仕組み」で育てる

- ひとりで抱え込まず体制を整える
- 経験学習のサイクルを回す
- 育成目標を明確にする【グループワーク】
- 年間の育成計画を立てる
- 1on1ミーティングを取り入れる

3. 部下とのコミュニケーション

- 相談は先輩に対する信頼の証
- 相手の立場に立ったコミュニケーション【ペアワーク】
- アクティブリスニングを習得する【ペアワーク】

4. ティーチングとコーチングで部下を育成する

- 部下指導と部下育成の違い
- ティーチングの手法を習得する
- コーチングの手法を習得する
- ティーチングとコーチングの違い
- 質問のスキルを身につける【グループワーク】

5. 叱るは部下育成のコミュニケーション

- 叱ると褒めるは車の車輪
- 叱ると怒るの違い
- パワハラにならない合理的な叱り方

6. 褒めるは部下育成のコミュニケーション

- 期待を伝える
- ビグマリオン効果とは
- 褒めるとおだてるの違い
- 成長につながる合理的な褒め方【グループワーク】

受講料 | IRC会員 24,200円 (税込) 会場 | 松山センタービル1号館 3階会議室

※お1人あたり | 会員以外 35,200円 (税込) (松山市三番町四丁目9番地5)

※昼食はご用意いたしません。(会場内での飲食は可能です。)



(会場地図)

お申込方法

- WEBサイトのお申込みフォームでお申込みください。
- 開催日の前日までに請求書に記載している弊社口座にお振込みください。

留意事項

- お申込みの受付は**開催日の2営業日午後5時で締め切ります。**
- キャンセルのご連絡も開催日の2営業日午後5時まで**にお願いいたします。**この時刻を過ぎてのキャンセルについては、受講料を返金いたしかねます**のでご了承ください。
- 定員になり次第、締め切らせていただきます。
- 最少催行人数に満たない場合は開催を中止することがございます。
- 同業者の方は申込みをお断りすることがございます。あらかじめご了承ください。

会場のご案内



松山センタービル1号館の
入り口からお入りください。

会場 | **松山センタービル1号館**
(松山市三番町4丁目9番地5)

◀ 関連セミナーのご案内 ▶

開催日	セミナー名/講師	セミナー内容	受講料 (税込)
9/18 (水)	やる気スイッチが入る部下育成 株式会社Gentle 代表取締役 中村 成博 氏 	<ol style="list-style-type: none">1. コロナ禍で問われた働き方2. 仕事の価値を高める3. リーダーに求められる役割と期待4. 信頼が育まれるコミュニケーションの秘訣5. 自律型人材育成の秘訣6. 仕事のモチベーション7. Action Plan作成	会員24,200円 一般35,200円 ※昼食のご用意は ございません。
11/20 (水)	管理職・リーダー必須の5大任務の実践 キャリアアップ・ラボ株式会社 人材育成インストラクター 井上 舞 氏 	<ol style="list-style-type: none">1. 管理職・リーダーとして「本気」で責任を持てますか2. 「肩書き」に左右されてはいけない3. 最強の部下を育成せよ！圧倒的な結果と自主性が育つ部下育成実践法4. 管理職・リーダーとしての自分と向き合う	会員24,200円 一般35,200円 ※昼食のご用意は ございません。
2025年 1/22 (水)	部下のやる気を引き出し 目標達成させる褒め方・叱り方 G&Sパートナーズ 代表 古瀬 崇 氏 	<ol style="list-style-type: none">1. リーダーの「あり方」で部下と組織が変わる！ 「感情のメカニズム」2. 部下のやる気を引き出す！人のタイプを活かした褒め方3. 相手が受け入れやすくなる！ハラスメントになりにくい叱り方・関わり方4. 部下との信頼関係を構築する脳科学コミュニケーション術5. 知っ得！やる気のメカニズム6. 指導に役立つ目標達成のメカニズム	会員24,200円 一般35,200円 ※昼食のご用意は ございません。
2/19 (水)	1on1の極意 ～部下の本音や能力を引き出す コミュニケーション～ 株式会社セブンフォールド・ブリス 代表取締役 本田 賢広 氏 	<ol style="list-style-type: none">1. 変化が激しく、正解がない時代のリーダーシップ2. 個人と組織が活性化する1on1ミーティング3. 相手のコミュニケーション・タイプを尊重する4. 心理的に安全な場づくりがすべてのスタート5. 自律型人材が育つ質問のスキル6. 個人と組織を活性化するために	会員24,200円 一般35,200円 ※昼食のご用意は ございません。

お申込み・
問合せ先

株式会社いよぎん地域経済研究センター [担当 池内/野田]

愛媛県松山市湊町4丁目4-3

セミナー受付専用 TEL 080-2990-1207/E-mail seminar@iyoirc.co.jp

セミナー受講のご案内

当日持参物

筆記用具をお持ちください

会場所在地

会場：[松山センタービル1号館（伊予鉄総合企画株式会社）3階会議室](#)
(〒790-0003 愛媛県松山市三番町四丁目9番地5 松山センタービル1号館)



※「いよてつ総合企画株式会社」の看板が目印です。

お知らせ

《受付》

- ・当日は9:30から受付を行います。
- ・受付（9:30～）で会社名とお名前をお伝えください。

《昼食》

- ・昼食のご用意はございません。
- ・セミナー会場内でのご飲食は可能です。
- ・ゴミは各自でお持ち帰りください。
- ・近隣の飲食店につきましては[こちら](#)をご参考ください。→



《喫煙・休憩場所》

- ・会場建物6Fに喫煙スペース・自動販売機がございます。

《駐車場》

- ・駐車場はございませんので、お越しの際は公共交通機関のご利用をお願いします。
- ・近隣の駐車場につきましては、
「まつちかタウン」のホームページ等でご確認ください。→

<http://matsuchika-town.com/parking/>

