

2月26日(木)までにご回答をお願いします。

## 2026年度賃金改定および新卒採用に関するアンケート票（1枚目）

貴社名			ご担当者名	
所在地	1. 東予 2. 中予 3. 南予		貴社 T E L ( ) -	
正規社員数	1. 20人以下 2. 21~50人 3. 51~100人 4. 101人以上		今後、オンライン回答が可能な場合は下記にご記入ください E-mail: @	
主業種	製造業	①食料品 ⑤化学	②繊維 ⑥機械・金属・造船	③製紙・紙加工 ⑦その他 ( )
	非製造業	⑧建設 ⑬医療・福祉	⑨運輸 ⑭サービスその他	⑩卸売 ⑮その他 ( )
	④印刷	⑪小売 ⑫飲食・宿泊		

## 1. 正規社員を対象にした賃金改定について、2025年度実績と2026年度見通しをお尋ねします。

(1) 平均月給の改定実績と見通し [2025年度実績と2026年度見通しのそれぞれに1つに○印]

## A. 2025年度実績（「増額」の場合は①～⑦のうち該当する番号にも○印）

0 1 増額	①1%未満 ②1%台	③2%台 ④3%台	⑤4%台 ⑥5%台	⑦6%以上	0 2 据え置き	0 3 減額
--------	---------------	--------------	--------------	-------	----------	--------

## B. 2026年度見通し（予定含む）（「増額」の場合は①～⑦のうち該当する番号にも○印）

0 1 増額	①1%未満 ②1%台	③2%台 ④3%台	⑤4%台 ⑥5%台	⑦6%以上	0 2 据え置き	0 3 減額	0 4 未定
--------	---------------	--------------	--------------	-------	----------	--------	--------

(2) (1)で2026年度見通しを「増額」と回答した方の増額方針 [該当する1つに○印]

0 1 前年度より高め (+1%以上)	0 2 前年度と同程度 (±1%以内)	0 3 前年度より低め (▲1%以上)
---------------------	---------------------	---------------------

(3) (1)で2026年度見通しを「増額」と回答した方の増額方法 [該当するすべてに○印]

0 1 定期昇給のみ	0 2 ベースアップのみ	0 3 定期昇給+ベースアップ	0 4 初任給引き上げ
------------	--------------	-----------------	-------------

※定期昇給:一定の改定ルールに基づく基本給の改定(増額または減額)、ベースアップ:定期昇給とは別に一律の基本給引き上げ(賃金表の改定)

## (4) (2)で「前年度より高め」または(3)で「ベースアップのみ」「定期昇給+ベースアップ」の要因 [3つまで○印]

0 1 物価高への対応のため	0 4 企業業績の改善	0 7 従業員からの要求
0 2 価格転嫁の進展	0 5 同業他社の動向	0 8 その他 ( )
0 3 採用難や離職防止	0 6 省力化やDX推進	

## (5) (1)で2026年度見通しを「据え置き」「減額」または(2)で「前年度より低め」とした要因 [3つまで○印]

0 1 現在の月給が適正な水準	0 4 企業業績の悪化	0 7 従業員からの要求がない
0 2 価格転嫁が不十分	0 5 同業他社の動向を様子見	0 8 今後の賞与支給等で対応
0 3 資源価格・原材料費の高騰	0 6 人件費以外の経費を優先	0 9 その他 ( )

## 2. 今後の見通しと人件費の負担についてお尋ねします。

(6) 来年度以降のベースアップ(ペア)実施見通し [1つに○印]

0 1 来年度以降も継続予定	0 2 1～2年先には実施	0 4 状況をみて検討	0 5 ペア以外を検討	0 5 未定
----------------	---------------	-------------	-------------	--------

(7) 今後のペア実現のための判断材料をお聞かせください。[3つまで○印]

0 1 価格転嫁の進展状況	0 4 採用動向・人材確保状況	0 7 金利や為替相場などの金融動向
0 2 省力化やDX推進の進展状況	0 5 消費者物価の動向	0 8 特に判断材料はない
0 3 自社の業績見通し	0 6 同業他社の動向	0 9 その他 ( )

(8) 今後の賃金への取り組み方針について、最も近い考え方をお選びください。[1つだけ○印]

0 1 業界・地域でトップクラスの水準で継続的な賃上げ	0 4 賃金以外の働きがい等で差別化
0 2 業界・地域の平均水準だが継続的な賃上げ	0 5 賃金より雇用の安定化を最優先
0 3 業界・地域の平均水準を下回るが継続的な賃上げ	0 6 特に明確な方針はない
	0 7 その他 ( )

お手数ですが、2枚目もご回答ください。

2月26日(木)までにご回答をお願いします。

## 2026年度賃金改定および新卒採用に関するアンケート票（2枚目）

貴社名（※大変お手数ですが、こちらにも貴社名をお書きください）

(9) (1) で2025年度実績、2026年度見通しともに「増額」と回答した方に持続的な賃上げによる経営への負担度をお教え下さい [1つに○印]

0 1	大いに負担	0 2	やや負担	0 3	あまり負担ではない	0 4	全く負担ではない	0 5	わからない
-----	-------	-----	------	-----	-----------	-----	----------	-----	-------

(10) 定例給与や最低賃金の引上げによる貴社への負担度をお教え下さい [1つに○印]

0 1	大いに負担	0 2	やや負担	0 3	あまり負担ではない	0 4	全く負担ではない	0 5	わからない
-----	-------	-----	------	-----	-----------	-----	----------	-----	-------

(11) 賃上げと正社員確保について、最も近いものをお選びください[1つに○印]

0 1	賃上げの想定通りに確保できている	0 3	賃上げをしても確保できない	0 5	その他
0 2	賃上げの想定よりやや不足している	0 4	賃上げと正社員確保を関連付けていない	( )	

## 3. 2026年入社の新卒者採用についてお尋ねします。

(12) 2026年入社予定の新卒者採用状況についてお聞かせください。[それぞれ1つに○印]

0 1	計画通り採用できた	0 3	計画よりやや少なかった	0 5	採用できなかった
0 2	計画より多く採用できた	0 4	計画よりかなり少なかった	0 6	新卒採用を行っていない

(13) (12) で計画通りまたは多く採用できた主な要因をお選びください [2つまで○印]

0 1	初任給の増額	0 3	職場体験等の充実	0 5	内定後の接触機会の充実	0 7	その他
0 2	福利厚生の充実	0 4	リアルな企業情報の発信	0 6	HPやSNSを積極的に活用	( )	

(14) (12) で計画より少なかったまたは採用できなかった主な要因をお選びください [2つまで○印]

0 1	初任給水準が不十分	0 3	職場体験等の機会が不十分	0 5	内定後の接触機会が不十分	0 7	その他
0 2	福利厚生が不十分	0 4	企業情報の発信が不十分	0 6	HPやSNSの活用が不十分	( )	

(15) 2025年度決定初任給と2026年度決定初任給をお教え下さい。

	2025年度初任給(円)	2026年度初任給(円)
高校卒	円	円
大学卒	円	円
大学院卒	円	円
短大・専門・高専卒	円	円

※初任給：原則として時間外手当と通勤手当を除く、諸手当込みの所定内賃金である。

※職種やコースなどで区分している場合は、平均額をご記入ください。

(16) 今後の採用活動方針について、最も近い考え方をお選びください[1つに○印]

0 1	新卒採用するために初任給を引き上げる	0 4	採用より既存社員の定着化を最優先にする
0 2	新卒採用するために初任給以外の福利厚生を充実させる	0 5	特に方針はない
0 3	新卒より現在の賃金水準に見合う即戦力を採用する	0 6	その他( )

(17) 新卒採用における問題点をお聞かせください[2つまで○印]

0 1	応募者数の変動が大きい	0 4	オンライン採用に未対応	0 7	企業知名度・業界知名度が低い
0 2	選考に時間と人手が掛かる	0 5	採用担当者の教育が進まない	0 8	特にない
0 3	採用コストが掛かる	0 6	学校との関係強化が図れない	0 9	その他( )

(18) 新卒採用に必要と考える支援策をお聞かせください[2つまで○印]

0 1	中小企業合同の説明会やアピールの場	0 4	採用担当者の教育支援	0 7	特にない
0 2	共通プラットフォーム等の提供	0 5	職場体験や実習環境の支援	0 8	その他( )
0 3	採用活動に掛かるコストの一部助成	0 6	採用に関する相談窓口の設置		

賃上げや採用全般に関してご意見がございましたら、以下にご記入ください。